

## ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING & SELECTIE RECRUIT4LOGISTICS

### Artikel 1: Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

1. RECRUIT4LOGISTICS : intermediair tussen opdrachtgever en kandidaat, gevestigd aan de Huismanstraat 36-C, 6851 GV te HUISSEN.
2. Opdrachtgever: de organisatie die door RECRUIT4LOGISTICS een kandidaat aangedragen krijgt na ondertekening van de opdrachtbevestiging.
3. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door RECRUIT4LOGISTICS wordt geworven en geselecteerd ten behoeven van de opdrachtgever.
4. Bemiddelingsfee: een bedrag, bestaande uit het bruto, fulltime jaarsalaris inclusief emolumenten, vermenigvuldigd met het afgesproken wervingspercentage, welke de opdrachtgever aan RECRUIT4LOGISTICS is verschuldigd bij indiensttreding van de kandidaat. Emolumenten worden berekend door het bruto maandsalaris te vermenigvuldigen met factor 12,96.
5. Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat, alsmede alle werkzaamheden die de kandidaat ten behoeve van opdrachtgever verricht, en waarvan de aard van de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de kandidaat bij de opdrachtgever op kennismakingsgesprek is geweest.
6. Bruto jaarsalaris: Het overeengekomen fulltime jaarsalaris inclusief vakantiegeld, 13e maand en eventuele winstdeling naar rato.

### Artikel 2: Toepasselijkheid

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten en overeenkomsten inzake de werving en selectie van kandidaten door RECRUIT4LOGISTICS. Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning daarvan gehonoreerd, en aldus prevaleren deze algemene voorwaarden.
2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door RECRUIT4LOGISTICS schriftelijk zijn bevestigd.

### Artikel 3: Opdracht

Deze Algemene Voorwaarden verstaan onder een opdracht:

1. Een opdracht tot werving en selectie van een kandidaat met het doel bemiddeling tussen deze kandidaat en de opdrachtgever zodat een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt. De opdrachtgever en RECRUIT4LOGISTICS stellen per opdracht een schriftelijke opdrachtbevestiging op.
2. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht of bij wederzijds goedvinden.

### Artikel 4: Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. RECRUIT4LOGISTICS verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden verstrekt.

### Artikel 5: Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van RECRUIT4LOGISTICS, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de kenmerken van de door de opdrachtgever verstrekte opdracht.

### Artikel 6: Aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat. RECRUIT4LOGISTICS aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als de opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.
2. RECRUIT4LOGISTICS is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten van RECRUIT4LOGISTICS in strijd met het bepaalde in artikel 3.
3. Eventuele aansprakelijkheid van RECRUIT4LOGISTICS is in dat geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.
4. RECRUIT4LOGISTICS kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door RECRUIT4LOGISTICS geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door RECRUIT4LOGISTICS, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

### Artikel 7: Bemiddelingsfee

1. De opdrachtgever is aan RECRUIT4LOGISTICS voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van het in de opdrachtbevestiging vermelde wervingspercentage. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever een arbeidsverhouding, van welke aard dan ook, aangaat met de kandidaat.
2. De bemiddelingsfee bestaat uit een bedrag, opgebouwd het wervingspercentage vermenigvuldigd met het bruto, fulltime jaarsalaris inclusief emolumenten zoals vermeld in Artikel 1.
3. De bemiddelingsvergoeding is ter dekking van de in de 'opdrachtbevestiging' genoemde activiteiten van RECRUIT4LOGISTICS.
4. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
5. De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien RECRUIT4LOGISTICS er binnen de tussen partijen afgesproken termijn niet in is geslaagd een geschikte kandidaat te selecteren.

### Artikel 8: Betaling

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van RECRUIT4LOGISTICS te voldoen binnen 30 dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

### Artikel 9: Annulering, garantie en schadeloosstelling

1. Indien de opdrachtgever een exclusief, aan RECRUIT4LOGISTICS verstrekte opdracht, intrekt of essentiële kenmerken van de opdracht wijzigt, zal door RECRUIT4LOGISTICS een annuleringsvergoeding van 10% van het bruto jaarinkomen voor de betreffende functie in rekening worden gebracht.
2. Wanneer het dienstverband van de aangestelde kandidaat binnen een proeftijd wordt beëindigd, zal kosteloos een nieuwe zoekopdracht worden uitgevoerd. Een eventueel verschil in salaris en daartoe berekende fee wordt in nacaalculatie in rekening gebracht;
3. Iedere vorm van garantie komt te vervallen indien een gebrek is ontstaan als gevolg van nalatigheid door de opdrachtgever en/of door derden wanneer de kandidaat geen kans heeft gekregen de functie naar behoren uit te oefenen door aanpassing in de verantwoordelijkheden en/of verandering van functie gedurende de proeftijd.
4. Indien de kandidaat gedurende de garantieperiode arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van ziekte of ongeval, of komt te overlijden, vervalt deze garantie. Als, naar het oordeel van RECRUIT4LOGISTICS, de bedrijfsomstandigheden bij de opdrachtgever van dien aard zijn dat de slagsingskans voor hernieuwde aanstelling te gering is, behoudt RECRUIT4LOGISTICS zich het recht voor de hernieuwde opdracht niet te aanvaarden.
5. Indien de opdrachtgever binnen een periode van 1 jaar een dienstverband aangaat met één van de door RECRUIT4LOGISTICS geworven en geselecteerde kandidaten die niet via RECRUIT4LOGISTICS is bemiddeld, is RECRUIT4LOGISTICS gerechtigd een bedrag ter hoogte van de bemiddelingsfee aan de opdrachtgever in rekening te brengen

### Artikel 10. Rechtskeuze

1. Op deze voorwaarden, alsmede de opdracht waarop deze voorwaarden betrekking hebben, is Nederlands Recht van toepassing. Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van deze overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegd burgerlijk rechter te wenden.

RECRUIT4LOGISTICS | Huismanstraat 36C, 6851 GV Huissen  
Tel. 026-7950751 | M 0618473764  
Email: [info@recruit4logistics.nl](mailto:info@recruit4logistics.nl) | Internet: [www.recruit4logistics.nl](http://www.recruit4logistics.nl)  
Rabobank 1577.27.696 | KvK 50379844 | BTW NLI65214405B01